BREMSKERL

Der Spezialist für Brems- und Kupplungsbeläge
The specialist for brake and clutch linings

Energiepolitik

der

BREMSKERL-REIBBELAGWERKE EMMERLING GMBH & CO KG

Unsere Mitarbeiter, die Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen und die Nachhaltigkeit unserer Produktion sind wichtige Güter unseres Unternehmens. Wir haben deshalb den Umgang mit Energie als wichtigen Aspekt in unsere Unternehmenspolitik und Unternehmenstätigkeiten mit einbezogen. Das Energiemanagement ist dabei in die strategische Unternehmensführung genauso einzubeziehen, wie Gewinnerzielung, Wachstum und soziale Verantwortung.

Wir haben deshalb beschlossen, in unserem Unternehmen ein Energiemanagement-System nach DIN EN ISO 50001 einzuführen. Wir wollen unser Unternehmen dauerhaft zu einem effizienten Produzenten machen und verpflichten uns dabei zu einer kontinuierlichen Überprüfung, Bewertung und Verbesserung der Energieeffizienz und der Vermeidung von unnötigem Energieverbrauch.

Ebenso verpflichten wir uns, im Rahmen unseres Energiemanagement-Systems zur Wahrung der geltenden rechtlichen und anderen, z.B. mit unseren Kunden getroffenen, Anforderungen an den Energieeinsatz, Energieverbrauch und die Energieeffizienz.

Unser Energiemanagement ist in großem Maße von den Qualifikationen unserer Mitarbeiter abhängig, die wir durch kontinuierliche Schulungs- und Ausbildungsmaßnahmen in die Lage versetzen werden, Ihre Aufgaben eigenverantwortlich, mit hoher Sorgfalt und Qualität zu erfüllen.

Um eine fortlaufende Steigerung unseres Energiemanagements und unserer Wirtschaftlichkeit zu gewährleisten, sind alle im Unternehmen tätigen gleichermaßen aufgefordert, ein Arbeitsumfeld sowie Arbeitsbedingungen zu schaffen, die stimulierend und motivierend auf die täglich Arbeit wirken.

Unsere Energiepolitik verfolgt langfristige Ziele. Dies bedeutet für uns, sich permanent den wandelnden Marktgegebenheiten und Kundenanforderungen anzupassen. Denn nur so sind wir auch zukünftig in der Lage, kundenorientiert am Markt zu operieren und somit den wirtschaftlichen Erfolg, sowie den Erhalt der Arbeitsplätze zu sichern.

Estorf-Leeseringen, 22. Juli 2015

Geschäftsführung